

1. Opening

Danitsja opent de vergadering en heet iedereen welkom.

2. Notulen december 2022

De notulen van de vorige vergadering worden besproken en goed gekeurd. Middels de volgende nieuwsbrief gaan we op zoek naar een vervanger van Marianne in de oudergeleding van de MR. Daarnaast spreken we af via de nieuwsbrief meer bekendheid te geven aan de MR en wat daarin besproken is.

3. Schoolhond, uitleg door juf Petra

Petra presenteert het idee van een schoolhond aan de MR. Zij licht praktijkvoorbeelden toe en neemt ons mee in voor- en nadelen. De leerkrachten zijn geraadpleegd, we bespreken de reacties. De MR staat positief tegenover het initiatief. Vervolg: verkenning onder ouders van de betreffende klas.

4. Mededelingen en ingekomen stukken

- a) Personeel: Martien licht de situatie toe.
- b) Verslag GMR: wordt kennis van genomen.
- c) Digitale vragenlijst ouders: respons nu 44 ouders. Reminder in volgende nieuwsbrief. Cijfers tot op heden heel mooi. Bijvoorbeeld een 8+ voor sfeer. Mooie complimenten en nuttige tips.
- d) Tevredenheidsonderzoek leerlingen: verplichting om af te nemen in groep 7/8. Resultaten worden verwerkt in vergelijkingssite 'scholen op de kaart'. Er is een koppeling naar de inspectie. Er wordt gescoord op sociale veiligheid o.a.

5. Conceptformatie

De invulling van de formatie bevindt zich in een beginstadium. Martien licht het concept toe.

6. Evaluatie rapportage IEP rapportperiode

Alle toetsen zijn afgenomen. Leerkrachten zijn bezig met de analyse van de resultaten. Daaruit volgen plannen op groepsniveau. De resultaten zijn soms nog lastig te interpreteren; in juni zal duidelijker een curve zichtbaar zijn. Leerkrachten hebben gemerkt dat veel ouders de uitleg rond IEP lastig vonden; in de rapportgesprekken is er veel uitleg over gegeven. Het team zal nog eens kritisch kijken naar de gemaakte leeswijzer.

7. Evaluatie studiedag

Onderwerp hiervan was (hoog) begaafdheid. Een externe specialist heeft scholing rond dit thema verzorgd waarbij heel praktische handvatten aan bod kwamen. De leerkrachten werden direct gestimuleerd om hun eigen handelen en methodes te reflecteren en er zijn ideeën gevormd om het aanbod en de aanpak rond (hoog) begaafdheid verder te verbeteren. Voorbeeld: het moet niet altijd gezocht worden in verhoging van niveau; ook verbreding kan goed werken.

8. Rondvraag

Geen vragen of opmerkingen. De vergadering wordt gesloten.

Volgende vergadering is gepland op: 26 juni 2023, 20.00 uur locatie: Grote Pien (1^e verdieping)

Actiepunten:

- Danitsja zorgt voor oproep kandidaten voor oudergeleding in volgende nieuwsbrief.
- Danitsja heeft contact met geïnteresseerden en zorgt dat zij zich voorstellen in een nieuwsbrief.
- Danitsja zorgt via Louis voor een stemming via de website t.z.t.
- Martien en Danitsja evalueren de IEP uitleg voor ouders en verduidelijken waar nodig, gebaseerd op de huidige ervaring.
- Notulist zorgt na elke vergadering voor korte samenvatting van de notulen voor in de volgende nieuwsbrief. Deze keer Elmy.